

湖南弘慧教育发展基金会 2010 年年度工作报告

(理事长 张帆 2011 年 4 月 3 日)

各位理事、监事、秘书处人员、各学校负责项目的老师、行动大使、志愿者及各位爱心人士:

以往的理事会都是在沅陵召开,这次理事会我们选择在桃源进行,一是因为许乐平理事和桃源九中的热情邀请和大力支持,在此我们向许乐平、石立勇、民展科技及桃源九中表示诚挚的感谢;二是由于我们资助项目涉及的地区越来越广泛,基金会的事业以沅陵为中心,不断地向泛湘西地区辐射,这也需要我们走出来,多看,多听,多了解,以促进基金会不断地向前发展。

过去的一年里,弘慧基金会坚守“弘道致远、慧智育才”的宗旨及行动理念,积极实践和摸索助学助教的经验,在大家的共同努力下,基本完成了年初的预定目标,从资金募集到内部规范,从项目管理到制度建设,从激励效果到社会影响,都有了不同程度的提升:2010 年基金会共取得收入 2072400 元,支出 798764 元,年度基金余额 5930645 元;奖励资助学生共计 198 名;参加高考的弘慧学生本科录取率为 100%;新增设了“凉水井镇中学弘慧奖学金”和“沅陵一中增瑶助学金”两个常设项目;成功组织了 72 名学生的暑期实践活动,开阔了学生视野,扩大了社会影响;增设了长沙办公室,进一步加强了秘书处的工作力量;基金会的名称也由“湖南省

怀化市弘慧教育发展基金会”正式变更为“湖南弘慧教育发展基金会”。这些都是基金会一步一个脚印地向前迈出来的，应该说，2010年湖南弘慧教育发展基金会着重于管理体系的完善和管理能力的提升，取得了长足的进步和发展。这里我也要对杨老师带领的秘书处工作人员在2010年的辛勤努力表示衷心感谢，尤其感谢我们设立项目的学校和负责项目的老师，今天我们设立常设项目的9所学校全部派代表参加我们的会议，包括路途遥远的通道一中吴老师和溆浦岩家垅乡中学刘校长、李校长和田老师，还有新设项目的石门一中工会主席杨老师，这里我首先代表基金会全体理事向你们对弘慧教育基金会的重视和支持表示衷心感谢。下面，我就湖南弘慧教育发展基金会2010年度的工作情况汇报如下：

一、管理提升促进基金会的工作全面发展。

2010年，基金会全年贯彻缓步稳走、讲求实效的发展原则，着重于提升内部管理的质量，以管理促发展，在力所能及的范围内，最大限度地帮助困难学生，全体理事积极调动相应的社会力量参与到基金会的教育慈善和教育公益事业中来，使得基金会在2010年度取得了较好的发展。

（一）财务管理严格，收支平衡，使用透明。

财务管理是否严格透明，是否经得起审计并得到捐赠人的认可，是慈善公益组织取信于捐赠人的基本要求，基金会在财务收支上经得起检验，同时我们也在进一步规范财务管理制度，积累经验，为今后做大做强奠定基础。

1、超额完成年度募资目标：2010 年度取得收入 2072400 元，其中限定性收入 467500 元（含“一对一”助学金 167500 元），非限定性收入 1604900 元（含本年度投资收益 280396.65 元）。基本完成了理事会年初通过的年度目标任务。

2、支出管理规范：2010 年度共产生支出 798764.04 元，其中限定性支出 330100 元（含“一对一”助学金 130100 元），其他十二个常设项目共开支 411799.7 元，管理费用共开支 56311.94 元（含人员工资 37000 元），筹资费用 552.4 元。本年度支出占上年结余 17.2%，符合《基金会管理条例》不低于 8%比例的规定。基金会工作人员工资福利和行政办公支出占总支出的比例是 7.05%，符合《基金会管理条例》不超过总支出 10%比例的规定。

3、行政开支透明：管理费用支出 56311.94 元（工作人员补助 37000 元、邮寄资料费、汇款费、基金会网站托管费用共 14295.94 元、差旅费 1463 元、招待费 440 元、培训费 1663 元、审计、会费、年检等费用 1450 元）；筹资费用 552.4 元（银行账上费用以及存款利息的抵减数）；走访农村学校费用 6479 元。

（二）项目管理规范，拓展严谨，运转顺畅。

2010 年，基金会增设 2 个常设项目，使得基金会常设项目达到 15 个，全年有 13 个常设项目发生了支出，合计支出 529420 元，2010 年合计实施 6 个专设项目，共支出 226199 元。

1、项目运作顺畅

序号	项目名称	资助人数	每人资助额度	总计



常设项目	1	沅陵一中赢帆奖学金	30	4000	111830
	2	沅陵肖家桥九校弘慧奖学金	9	1500	13500
	3	沅陵二酉乡中学盛华奖学金	9	1500	13500
	4	沅陵火场乡九校盛华奖学金	9	1500	13500
	5	通道一中中信弘慧奖学金	10	4000	40000
	6	溆浦岩家垅中学弘慧奖学金	10	1500	15000
	7	桃源九中弘慧奖学金	10	4000	40000
	8	沅陵凉水井镇中学弘慧奖学金	9	1500	9000
	9	沅陵一中增瑶助学金	10	3000	12000
	10	沅陵一中教师终生成就奖	0		0
	11	暑期学生社会实践活动	72		80990
	12	优秀大学生助学金	8	5000	40000
	13	沅陵一中教师特别贡献奖	0		0
	14	“一对一”助学金	78		124100
	15	沅陵一中高44届校友奖学金	4	4000	16000
专设项目	1	沅陵烟草局优秀大学生助学金	2	3000	6000
	2	肖家桥乡岔口潭村小学道路建设		100000	100000
	3	弘慧基金会管理运营体系建设		20199	20199
	4	石门二完小添置教学设施		50000	50000
	5	石门花藪中学改善教学条件		30000	30000
	6	盘石中学办公设施更新		20000	20000

2、新设项目严谨审慎

2010年共新设立了“凉水井镇中学弘慧奖学金”和“沅陵一中增瑶助学金”两个常设项目，新增了6个专设项目。在设立凉水井镇中学弘慧奖学金时，充分考虑到了该校的实际需要，经过了多方走访，最终在第六次理事会中审核通过；沅陵一中增瑶助学金是吴学增、吴学瑶两位已故老前辈的子女根据先人的遗愿捐资设立的，具有广泛的社会影响和良好的激励作用。专设项目的设立也经过发起理事和秘书处的充分论证，其中石门县的三个专设项目是汪志刚理事带领秘书处的同志，经过了大量的走访调研，形成了详细的调

研报告，最终审核评定通过的。这里我们非常感谢汪志刚理事及和融投资公司，由汪志刚理事发起，和融投资捐赠设立了“弘慧教育基金会管理运营体系建设项目”大大推动了基金会的管理体系建设。

3、学生筛选公正客观

我们的项目管理模式主要是依靠立项学校挑选奖励资助对象，这就要求项目评审小组的老师站在公正公平的立场上开展工作。我们各个项目的老师都怀有一颗慈爱之心，能尽量地排除外界干扰，筛选出满足项目要求的最优秀的学生加入弘慧大家庭；我们负责学生审核的老师在秘书长杨晓华老师的带领下，认真敬业，走访了每一所学校，实地审核了尽可能多的学生家庭情况，保证了学生筛选的公正和客观。

4、独立核算项目情况

在基金会的常设项目中有一部分项目是有确定捐赠人的，有的捐赠人一次性向基金会进行大额捐赠以保证某个项目长期或者一定年限（3年以上）的运行，基金会对这一类项目进行独立核算。目前进行独立核算的常设项目有3个，分别是沅陵一中高44届校友奖学金、通道县一中中信弘慧奖学金和沅陵一中增瑶助学金。

项目名称	设立时间	初始资金	2009年末结余	2010年投资收益	2010年获得捐赠	2010年支出	2010年末结余
沅陵一中高44届校友奖学金	2009年	100000	84000	5000	0	16000	73000
通道县一中中信弘慧奖学金	2009年	165900	0	0	165900	25000	140900
沅陵一中增瑶助学金	2010年	306103	0	0	306103	12000	294103

基金会管理运营体系建设专设项目也进行独立核算，该项目设立

于2010年，初始资金为10万元，2010年支出20199元，其中用于人员工资补贴17800元，其他支出2399元，结余79801元。

（三）进一步提升对受助学生的精神扶助。

一直以来，在经济上帮扶贫困优秀学生的同时，弘慧教育基金会一直非常重视和强调精神层面和心灵层面对受助学生的扶助和感召，基金会的理事、行动大使、工作人员和志愿者花大量的时间和精力去和学生交流互动，并带他们走出去开阔视野，提升他们的感恩意识和社会责任感，努力使他们的心灵充满阳光和自信。2010年我们参加高考的弘慧学生全部考入了本科院校，沅陵一中受资助和奖励的学生连续两年都有考入清华大学，其中张生泽2009年考入清华大学生物系、张晨阳2010年考入了清华大学建筑系。

一是走进去，深入学校和学生进行了大量的走访和座谈工作。一方面我们去年的两次理事会都组织了理事分组走访学校和学生，各个学校都分布在边远山区，理事、爱心人士、志愿者不辞辛劳走访到了每一个地方，组织学生座谈，用自己的经历、自己的故事教育鼓励学生们奋发读书、全面发展。另一方面每年春夏开学秘书处杨老师都会和秘书处的工作人员走访学校，送去学费生活费以及捐赠人的关心和鼓励。还有在春节期间组织已经毕业考入大学的弘慧学生回到母校与高三学生座谈，言传身教，起到了积极的效果，这一活动也将作为基金会的固定项目坚持下去。

二是带出来，深入社会开展实践教育活动。2010年一共组织了72名受资助的高中学生参加了为期3天的暑期实践活动，多名捐赠

人和志愿者积极参与，参加活动的总人数超过100人。其效果是大家有目共睹的，也获得了学生们的广泛欢迎。这样的活动也是我们今后将继续完善并不断发展的项目。

三是送进去，将发达地区的教学理念送到立项的学校。2010年10月，由弘慧基金会邀请，基金会荣誉理事王蓓蓓积极组织，长沙新东方英语学校名师张家铭、周子巍及王蓓蓓老师为沅陵一中初三、高一、高二三个年级的两千多名学生，做了一场英语听写学习方法的精彩讲座，同时还与该校的英语教师进行了教学交流活动。张家铭、周子巍通过生动活泼的实例，风趣幽默的表演，向同学们介绍了轻松易懂的学习方法，着力提高同学们学习英语的兴趣。整个讲座高潮迭起，妙趣横生，使学生们在笑声中加深了对英语单词、语句的记忆和活用，同学们都感到收获很大，体会到了不一样的英语学习方法。在与老师们的教学交流中，几位名师有问必答，在热烈的互动中，老师们收获的是全新的英语教学理念。这种送教上门的活动也是我们基金会在今后要不断尝试的新的支教方法。

四是架桥梁，把外界的温暖关怀带给学生们。年前的湖南特别寒冷，北京师范大学实验小学五年级五班的学生捐赠了一批衣物、文具，通过弘慧基金会这个平台，送到了沅陵县张家坪九校，让这里的小朋友们感受到了不一样的温暖；基金会特别注重架起捐赠人和学生之间的沟通桥梁，因为捐赠人精神上的关怀是对学生们最有力的鼓励。增瑶助学金捐赠人的代表吴以仁老先生在给学生们的复信中鼓励学生们豁达、乐观，不为一时或一事的困难而不安，高高

兴兴地生活，认真努力地学习。老先生是用一生的阅历和睿智来教学生们生活和为人。

（四）管理能力得到提升，制度渐全管理渐严。

2010年基金会秘书处工作力量逐步加强、各项制度流程逐步规范，内部管理得到了有力保障。理事会一致支持加强和完善秘书处的管理能力和管理体系。2010年融合投资捐资10万元设立专项基金用于支持基金会的管理体系建设，解决了强化管理的经费问题。同时秘书处的人员力量也不断充实。2010年，基金会面向社会公开招聘了副秘书长，并设立了长沙办公室，大大提升了基金会的工作效率和效果。杨晓华秘书长辞去了沅陵一中副校长职务，专职基金会秘书长的的工作，沅陵一中也调配了两位老师协助秘书处的工作；辰州矿业的大批志愿者在公司领导的支持下，在秘书处工作人员谢静的带领下积极投身于基金会的网站管理、宣传策划及其他相关工作，成为基金会秘书处的重要支撑。

1、网站管理进一步完善。鉴于原有的网站已经不太适应发展的需要，秘书处组织人员对网站进行了改版，重新设置了栏目格局，充实了栏目内容，进一步明确了网站管理分工和管理办法。虽然有一些问题还有待改进，但基本适应了目前的需要。

2、电子档案进一步健全。秘书处在原有的基础上整理了基金会档案，目前还在不断的完善过程中。这其中包括捐赠人的信息档案，受助学生的信息档案，项目管理资料档案等。下一步是打算借助专业的软件系统，进一步建立各个档案资料的关联性，方便录入、查

询和永久保存。

3、外部关系进一步理顺。秘书处完成了基金会更名的工作，省教育厅已经基本同意作为弘慧教育基金会的业务主管单位，具体的手续正在办理中。基金会的年审工作也在有条不紊地进行。

4、捐赠人维护有所加强。秘书处给限定性项目捐赠人发去了致谢信。同时建立了基金会简报机制，为关注关心基金会发展的爱心人士提供了一条有效的信息沟通、共享渠道。

5、制度化建设在逐步推进。围绕基金会章程，在理顺原有制度的基础上，秘书处正在逐步建立完善《立项审核管理办法》、《秘书处工作人员管理办法》、《志愿者招募管理工作规范》等制度并使之形成行之有效的体系。

二、以求真务实的态度看待自身不足。

2010年是湖南弘慧教育发展基金会稳步发展的一年，在这一年里，我们的目标是规范和专业，只有坚持了规范和专业，弘慧教育基金会才能够实现长远的可持续发展。目前国内的非公募基金会发展比较混乱，管理水平差异很大，相比较而言，我们规模虽小，但是在管理和运行效率上还是体现出了很多优势，但相比较于其他优秀的基金会来说，尤其是相对于我们的追求来说，我们还有很大差距。因此我们需要不断发现和思考弘慧教育基金会自身发展过程的问题，就目前而言，我们需要在以下几方面进行改进：

（一）从内部管理上来说，基金会的内部分工有待进一步细化，权责有待进一步明确，秘书处的模块设置上要进一步科学化，目前

还没有形成一套成熟的协作体系和固定的运转流程，这一方面有待秘书处的的工作人员去积极思考和改进。我们这次理事会上将对秘书工作人员的分工和职责进一步明确，同时基金会也将明确常设项目负责人老师的责任。

（二）从专业化程度上来说，目前的专职和兼职人员还有一些欠缺，一个是要加强自身的学习和摸索，二是要走出去多与同行交流，借鉴成功的经验。

（三）从管理力量上来说，尽管形式上已经有了四名全职人员，但在实际运行中还是明显感觉薄弱，一方面我们现有的全职人员需要积极学习，不断提高工作能力和工作效率，另一方面我们也需要在发展过程中培养和引进新的力量，同时应该积极引进志愿者的力量。要形成一套有效的志愿者招募、使用、协作机制，让更多的人参与到我们的事业中来。

（四）从受助人和捐赠人的管理上来说，受助人与捐赠人之间的交流互动还远远不够，我们应该想出更多的办法发挥出纽带作用。另外，我们与捐赠人的联系需要进一步规范及常态化，按照捐赠人的意愿，接受捐赠人对所捐资金去向的监督，使捐赠人心中有数。另外，2010 年度的捐赠赠书需要尽快落实到捐赠人。

（五）从项目管理上来说，秘书处在审核学生资格，走访联系学生的力量和频率上稍显不足，这一方面是需要秘书处加大走访调研的频率，另一方面更多地只能依靠各个项目组的老师主动及时地反馈学生信息，调动学生与基金会交流的热情。

(六) 从活动组织管理上来说, 需要不断完善, 需要将活动形式和内容常规化、常态化。目前基金会的活动主要包括理事会走访、理事会座谈、秘书处走访和座谈、暑期社会实践活动、捐赠人走访座谈、寒假期间大学生回校座谈、暑期的准大学生座谈、不同年级之间的学生交流、项目老师和学生之间的交流等等, 这些活动的组织是实现弘慧教育基金会重视精神帮扶和感召的重要基础, 但是除了理事会走访座谈、秘书处走访座谈和暑期社会实践活动等活动进入了常态化之外, 其他活动的组织还都在摸索阶段, 后续我们需要在不断摸索的基础上及时总结, 将一些有益的活动形式不断丰富和巩固, 包括项目负责老师和学生之间的交流、以及在北京、上海、长沙等弘慧学子较多的地方组织活动。

这些不足之处看似是秘书处的建设问题, 但实际上是基金会发展的瓶颈, 需要基金会全体成员共同想方设法解决。

三、2011 年度的工作安排。

2011 年, 弘慧基金将继续坚持上一年度的发展理念, 立足内部规范化、专业化管理, 计划做好以下几项重点工作, 争取向规范、专业的非公募基金会迈进。

(一) 2011 年度常规捐赠的目标为 100 万元; 2011 年度实现投资收益目标为 60 万元; 2011 年末的资产净值不低于 650 万元, 争取达到 700 万元。捐赠目标的实现需要在座的理事及爱心人士发挥各自的能力, 充分调动身边的力量, 才能保量完成。

(二) 在深入调研的基础上增设 3-5 个常设项目。其中石门一

中弘慧奖学金、石门一中优秀教师弘慧奖将提交本次理事会审议。秘书处需要尽快对设立沅陵县借母溪乡弘慧奖学金项目和溆浦县一中弘慧奖学金项目进行深入调研，在调研可行的基础上制定项目实施细则，争取提交下一次理事会会议审核。弘慧基金会自成立以来，一直都在积极摸索项目开发和运行的相关机制，从盛华奖学金到通道一中中信弘慧奖学金到沅陵一中润言赢帆奖学金，我们通过这样一种方式，引入更多更大的社会资源参与到我们的项目中来，他们带来的不仅仅是资金，带来的将是更多的社会力量参与和更多的爱心。因此后续基金会将会进一步推进这样的模式，我们各位理事也要积极的为基金会引进这样的长期资源。

（三）预计常设项目奖励和资助的人员数量不超过 300 人，常设项目的总支出预计为 70 万元左右。

（四）启动 2011 年度暑期社会实践活动。活动仍由执行理事黄飞燕负总责，副秘书长李琦协助黄飞燕女士具体落实各项工作，行动大使柳中谦参与策划并负责现场工作。2011 年度暑期社会实践活动预计在 8 月中旬举行，参加的学生将包括全体受资助的高中学生（含准高一学生，已经参加过的学生不再参加），涉及到沅陵、通道一中、桃源九中、溆浦和新设项目的石门一中，预计参加的学生人数在 50 - 60 之间。活动总支出控制在 10 万元以内。6 月底前完成活动方案制定；7 月底之前落实所有的细节。

（五）2011 年度争取获得一对一的资助的家庭不超过 90 个，并采取有效形式，实现捐赠者和被资助对象的互动。2010 - 2011

学年度一对一资助学生的名单需要马上启动落实，学生的资料需要在5月底之前整理完毕，上个学年度一对一资助的学生，在没有发生重大变化的情况下一一般都自动进入今年的资助名单，并且需要首先咨询上年资助的捐赠人是否继续。确定资助的学生名单之后，我们需要在7月底之前确定所有的资助人。学生名单的汇总请杨老师总负责，各个学校的老师积极配合。给捐赠人发致谢信，并询问是否继续资助的工作由杜珍梅负责，请杨老师和杜珍梅及时协同落实。

（六）加强秘书处管理力量，明确分工和权责，形成规范有效的协作运转机制，秘书处人员补贴计入管理体系建设专项资金，秘书处运转的行政管理开支控制在2万元以内。本次理事会将审定“秘书处工作人员及常设项目联系老师”工作职责划分，将具体工作落实到人。

（七）进一步推进基金会制度体系化建设，建立科学的档案管理系统，实现录入方便、存储可靠、查询便捷的档案管理目标。此项工作由副秘书长李琦负责，杜珍梅协助。

（八）加强基金会宣传资料的规范化和常态化，宣传工作由李琦总负责，谢静协助。2010年基金会的年报必须在4月底之前完成，每年的暑期社会实践活动汇编册必须在当年完成。网站和简报必须及时更新。对外的文档必须统一规范化，信笺、名片需要及时修订和补充。

（九）扩大和建立一支固定的核心的志愿者队伍，并形成有效

的参与机制和管理办法。此项工作由副秘书长李琦负责。

(十) 正式启动基金会评估工作，必须评为 3A 级以上基金会。此项工作由汪志刚理事主抓，李琦负责具体落实。

各位理事、监事、老师、爱心人士、行动大使、志愿者、秘书处工作人员，“青山何计东风急，三月桃花烂漫开。”我们今天聚会在风景如画的世外桃源，探讨教育慈善和公益事业发展这样一件让我们都开心快乐的事业，践行“弘道致远，慧智育才”的理念，弘师学之道，致心灵高远，慧修身之智，育家国英才，我的心情也如诗句所描述，不怕东风迟，桃李自然开，今后我们回顾今时今日，湖南弘慧教育发展基金会，定然也是满园春色，欣欣向荣。

谢谢大家！